

Tumačenja članka 53. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Članak 53.

Tumačenje broj 1/53 od 23. siječnja 2018.

U odnosu na pitanje prava na naknadu troškova prijevoza, Komisija upućuje na odredbu članka 109. Kolektivnog ugovora u skladu s kojim će se materijalna prava koja su za javne službe ugovorena povoljnije od ugovorenih za državne službenike i namještenike, jednako primjenjivati na državne službenike i namještenike.

Stoga pitanje primjene Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u odnosu na primjenu odredbe iz Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama ovisi u svakom pojedinom slučaju, ovisno o tome što je za državnog službenika i namještenika povoljnije.

Tumačenje broj 2/53 od 2. ožujka 2018.

(stavak 3.)

Poslodavac je u obvezi isplatiti naknadu troška prijevoza službeniku i namješteniku s navršenih 61 godinu kojem je udaljenost od njihovog prebivališta/boravišta do mjesta rada manja od 2 km, pod uvjetom da je stvarno kupljena godišnja odnosno mjesečna odnosno pojedinačna karta javnog prijevoza koji prometuje na toj relaciji.

Tumačenje broj 3/53 od 2. ožujka 2018.

(stavak 9.)

Redoviti dolazak na posao i povratak s posla osiguran je ako vozni red javnog prijevoznika omogućava dolazak u mjesto rada najranije 45 minuta prije početka radnog vremena, odnosno polazak iz mjesta rada u mjesto prebivališta/boravišta najkasnije u roku od 45 minuta nakon završetka radnog vremena, pri čemu se tolerira potreba za jednim presjedanjem između dvije linije javnog prijevoza na način da vrijeme čekanja na drugu liniju ne smije biti dulje od 30 minuta.

Ako postoji potreba za više presjedanja, smatra se da je redoviti dolazak na posao i odlazak s posla osiguran pod uvjetom da ukupno vrijeme čekanja ne prelazi 30 minuta.

Tumačenje broj 4/53 od 2. ožujka 2018.

(stavak 10.)

Službenik i namještenik koji ne koristi organizirani javni prijevoz, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u iznosu od 1/12 cijene godišnje karte.

Ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene mjesečne karte. Ako ne postoji mogućnost kupnje niti mjesečne karte, službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene pojedinačne karte.

Cijena godišnje karte utvrđuje se prema službenom cjeniku javnog prijevoznika i na nju nemaju utjecaja moguća umanjenja (popusti) koje poslodavac ostvaruje s obzirom na vrstu i način plaćanja ili na količinu.

Tumačenje broj 5/53 od 2. ožujka 2018.

(stavak 12.)

Službenik i namještenik koji za dolazak i odlazak s posla stvarno koristi javni prijevoz i za koji je kupljena karta javnog prijevoza, ima pravo na naknadu troška prijevoza u visini cijene kupljene karte, te pravo na naknadu troškova u visini 1,00 kune po prijeđenom kilometru za samo one dane u kojima organizirani javni prijevoz ne prometuje (npr. vikendom, blagdanom).

Tumačenje broj 6/53 od 21. ožujka 2018.

(stavak 16.)

Uzimajući u obzir da je odredbom čl. 53. stavka 10. Kolektivnog ugovora ugovoreno ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza u situacijama kada ga službenik i namještenik ne koristi, odredba stavka 16. Kolektivnog ugovora prema kojoj se naknada neće isplatiti za dane kada službenik i namještenik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao se odnosi na one situacije u kojima ostvaruje pravo na pojedinačnu kartu ili isplatu u visini 1 kuna po kilometru.

Tumačenje broj 7/53 od 21. ožujka 2018.

(stavak 9. i 12.)

U slučaju da je vrijeme čekanja na polazak redovite linije iz mjesta rada prema mjestu stanovanja duže od 45 minuta taj prijevoznik ne omogućuje redoviti povratak s posla u smislu odredbe stavka 9. čl. 53. Kolektivnog ugovora te se službeniku i namješteniku naknada troškova prijevoza isplaćuje prema stavku 12. istog članka odnosno 1 kuna po kilometru.

Tumačenje broj 8/53 od 21. ožujka 2018.

(stavak 10.)

U slučaju postojanja organiziranog javnog prijevoza koji državnom službeniku i namješteniku osigurava redoviti dolazak na posao i odlazak s posla, a koji službenik i namještenik ne koristi, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini 1/12 cijene godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje takve karte, odnosno u visini mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, ili u visini pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje niti godišnje niti mjesečne karte.

Tumačenje broj 9/53 od 21. ožujka 2018.

(stavak 10.)

Sukladno stavku 9. čl. 53. Kolektivnog ugovora javni prijevoz smatra se organiziranim ako vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena ne prelazi 45 minuta te ako vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu/boravištu državnog službenika i namještenika ne prelazi 45 minuta.

U slučaju kada je javni prijevoz organiziran službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu troška prijevoza sukladno stavku 10. čl. 53. Kolektivnog ugovora, a ne naknadu troška prijevoza u visini od 1 kune po kilometru, te davanje izjave o tome da putuje osobnim automobilom nema utjecaja na ostvarivanje prava.

Tumačenje broj 10/53 od 21. ožujka 2018.

(stavak 12.)

U slučaju kada javni prijevoz nije organiziran tj. ne omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla u smislu odredbe stavka 9. čl. 53. Kolektivnog ugovora, službeniku i namješteniku naknada troškova prijevoza isplaćuje se prema stavku 12. istog članka odnosno 1 kuna po kilometru.

Tumačenje broj 11/53 od 21. ožujka 2018.

(stavak 14.)

Ako je poslodavac kao najkraću rutu od mjesta prebivališta/boravišta službenika i namještenika do mjesta rada utvrdio relaciju koja obuhvaća cestu s naplatom, službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini od 1 kune po prijeđenom kilometru i trošak cestarine uz predodjenje ispisa elektroničke naplate cestarine na ime zaposlenika.

Pojašnjenje uz tumačenje broj 11/53 od 23. svibnja 2018. glasi:

Navedeno tumačenje primjenjuje se samo u situacijama kada poslodavac kao najkraću relaciju utvrdi prometnicu s naplatom cestarine koja je za njega ujedno i povoljnija u odnosu na relaciju bez naplate cestarine.

Tumačenje broj 12/53 od 23. svibnja 2018.

(stavak 12.)

Sukladno Izmjenama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike od 1. veljače 2018. godine službenik i namještenik više nema obvezu ispunjavanja formulara na kojem evidentira stvarne dolaske na posao osobnim automobilom i drugim prijevoznim sredstvom te prijeđene kilometre za dolazak na posao i povratak s posla već se kao osnova za isplatu naknade troškova uzima udaljenost između mjesta njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada za dane u kojima je službenik i namještenik dolazio na posao.

Tumačenje broj 13/53 od 23. svibnja 2018.

Temeljem odredbe članka 109. Kolektivnog ugovora, materijalna prava koja Vlada RH ugovori sa sindikatom javnih službi, jednako se primjenjuju i na državne službenike i namještenike.

U međuvremenu, sklopljene su Izmjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike kojim je pitanje prijevoza za državne službenike i namještenike ugovoreno na identičan način kao i u Temeljnem kolektivnom ugovoru za javne službenike i namještenike.

Tumačenje broj 14/53 od 14. lipnja 2018.

(stavak 14.)

Odredbom članka 53. Kolektivnog ugovora određen je uvjet za stjecanje prava državnog službenika i namještenika na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla. Uvjet je da je ta udaljenost najmanje 2 kilometra, a što se u smislu ove odredbe Kolektivnog ugovora podrazumijeva pješačka ruta.

Ukoliko temeljem planera putovanja Hrvatskog autokluba nije moguće izračunati najkraću pješačku rutu sa suvremenim pješačkim zastorom, najkraća ruta se može utvrditi sporazumno između čelnika tijela i državnog službenika i namještenika, a ako takav sporazum nije moguće postići, neposrednom premjerom na terenu najkraće pješačke rute sa suvremenim pješačkim zastorom između mjesta stanovanja i mjesta rada. Takvo utvrđivanje udaljenosti nije potrebno u slučajevima kada je notorno da službenik ili namještenik prelazi udaljenost manju od 2 km. Ako je udaljenost veća od 2 kilometra ista se utvrđuje prema planeru Hrvatskog autokluba na temelju kartografske podloge Google Maps.

Tumačenje broj 15/53 od 14. lipnja 2018.

(stavak 3.)

Odredba članka 53. stavka 3. Kolektivnog ugovora podrazumijeva isključivo pravo državnih službenika i namještenika na kupnju godišnje, mjesečne, odnosno pojedinačne karte.

Tumačenje broj 16/53 od 14. lipnja 2018.

(stavak 1.)

Pravo na naknadu troškova prijevoza je pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla. Navedeno pravo ostvaruje onaj državni službenik i namještenik kojem je udaljenost dolaska na posao odnosno odlaska na posao 2 km ili veća od 2 km, bez obzira na postojanje razlike u udaljenosti pri dolasku u odnosu na odlazak.

Tumačenje broj 17/53 od 7. studenog 2018.

(stavak 9. i 12.)

Sukladno čl. 53. st. 9. Kolektivnog ugovora javni prijevoz smatra se organiziranim ako vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena državnog službenika i namještenika te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu državnog službenika ne prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem, vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza ne smije biti duže od 30 minuta.

U slučaju kada javni prijevoz ne omogućava redoviti dolazak na posao ili odlazak s posla, odnosno kada nema organiziranog javnog prijevoza, naknada troškova prijevoza isplatit će se u visini 1,00 kune po prijašnjem kilometru sukladno stavku 12. istog članka.

Tumačenje broj 18/53 od 30. svibnja 2019.

Uzimajući u obzir da je odredbom čl. 53. stavka 10. Kolektivnog ugovora ugovoreno ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza u situacijama kada ga službenik i namještenik ne koristi, odredba stavka 16. Kolektivnog ugovora prema kojoj se naknada neće isplatiti za dane kada službenik i namještenik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao ne odnosi se na službenike i namještenike kojima se isplaćuje naknada troškova prijevoza u visini 1/12 godišnje karte ili u visini cijene mjesečne karte.

Sukladno članku 53. stavku 17. Kolektivnog ugovora, radi korištenja godišnjeg odmora onih službenika i namještenika koji ostvaruju pravo na naknadu troškova prijevoza u visini mjesečne karte, naknada se neće isplatiti samo za jedan mjesec i to onaj u kojem koriste pretežiti dio godišnjeg odmora. Naknada troškova prijevoza službeniku i namješteniku koji to pravo ostvaruje u visini cijene mjesečne karte, neće se isplatiti niti za onaj mjesec u kojem nijedan dan nije bio nazočan na poslu.

Odredba stavka 17. ne primjenjuje se na službenike i namještenike koji ostvaruju pravo na naknadu troškova prijevoza u visini 1/12 cijene godišnje karte.

S obzirom na odredbu članka 53. stavka 18. Kolektivnog ugovora, prema kojoj poslodavac ima pravo od službenika i namještenika tražiti povrat godišnje karte za slučaj duže odsutnosti, analogno tome poslodavac ima pravo službeniku i namješteniku uskratiti isplatu naknade troškova prijevoza u visini 1/12 cijene godišnje karte samo za onaj mjesec u kojem niti jedan dan nije bio nazočan na poslu.

Tumačenje broj 19/53 od 30. svibnja 2019.

Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike predviđa isplatu naknade troškova prijevoza u visine jedne kune po kilometru u slučajevima kada nema organiziranog javnog prijevoza.

Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike ne poznaje razliku između mjesnog i međumjesnog prijevoza, nego samo razlikuje organizirani i neorganizirani prijevoz. Uvjet za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla je udaljenost od prebivališta, odnosno boravišta službenika i namještenika do mjesta rada od najmanje dva kilometra.

Udaljenost od prebivališta, odnosno boravišta službenika i namještenika ili mjesta rada do stanice javnog prijevoza nije relevantan kriterij za utvrđivanje prava na naknadu troškova prijevoza, sukladno odredbi članka 53. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Pojašnjenje uz tumačenje br. 19/53 od 30. svibnja 2019. glasi:

Službenik i namještenik koji ispuni uvjet za ostvarivanje prava na prijevoz, ostvarit će navedeno pravo na način i u visini kako je to propisano odredbom članka 53. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Tumačenje broj 20/53 od 30. svibnja 2019.

Sukladno čl. 53. st. 15. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, službenik i namještenik je u obvezi pisano se izjasniti o načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza i to na početku kalendarske godine ili tijekom kalendarske godine ukoliko dođe do promjene načina korištenja prava na naknadu troškova prijevoza ili promjene prebivališta/boravišta.

Tumačenje broj 21/53 od 30. svibnja 2019.

Ukoliko temeljem planera putovanja Hrvatskog autokluba nije moguće izračunati najkraću pješačku rutu sa suvremenim zastorom (asfalt, kocka, beton), najkraća ruta se može utvrditi sporazumno između čelnika tijela i državnog službenika i namještenika, a ako takav sporazum nije moguće postići, neposrednom premjerom na terenu najkraće pješačke rute sa suvremenim zastorom između mjesta stanovanja i mjesta rada.

Tumačenje broj 22/53 od 30. svibnja 2019.

U slučajevima kada je zadovoljen uvjet udaljenosti od najmanje 2 kilometra između prebivališta, odnosno boravišta službenika i namještenika i mjesta rada, udaljenost se može utvrđivati samo kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfalt).

Tumačenje broj 23/53 od 30. svibnja 2019.

Ukoliko temeljem planera putovanja Hrvatskog autokluba u kartografskoj podlozi Google maps nije moguće izračunati najkraću automobilsku rutu sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom) najkraća ruta se može utvrditi primjenom kartografske podloge Mireo u planeru putovanja Hrvatskog autokluba. Ukoliko niti na taj način nije moguće izračunati najkraću automobilsku rutu sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom), moguće je primijeniti Google maps. Ako zbog nepostojanja adrese i dr. u planeru Hrvatskog autokluba i Google maps, nije moguće utvrditi na spomenuti način, rutu je moguće utvrditi sporazumno između čelnika tijela i državnog službenika i namještenika, a ako takav sporazum nije moguće postići, neposrednom premjerom na terenu najkraće automobilske rute sa suvremenim kolničkim zastorom između mjesta stanovanja i mjesta rada.

Tumačenje broj 24/53 od 30. svibnja 2019.

Za ostvarivanje prava iz članka 53. stavka 2. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, potrebno je rješenje nadležnog tijela sukladno posebnim propisima kojim se utvrđuje tjelesno oštećenje od 100%, odnosno tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta od najmanje 60%.

Tumačenje broj 25/53 od 30. svibnja 2019.

U slučaju da službenik ili namještenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza, sukladno članku 53. stavku 10. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, službenik ili namještenik nije dužan kupiti ni dostaviti prijevoznu kartu.

Tumačenje broj 26/53 od 28. listopada 2019.

Poslodavac treba pribaviti dokaz o visini cijene karte javnog prijevoza na način koji sam odabere (npr. cjenik na Internetu, potvrda prijevoznika i sl).

Ako je poslodavac radi ostvarivanja prava na naknadu troškova prijevoza tražio od državnog službenika ili namještenika da dostavi potvrdu o visini cijene karte javnog prijevoza, državni službenik ili namještenik ima pravo na povrat troška nužnog za izdavanje potvrde o visini cijene mjesečne karte.

Tumačenje broj 27/53 od 28. listopada 2019.

Ako poslodavac propusti tražiti povrat godišnje karte u slučaju predvidive duže odsutnosti službenika ili namještenika (članak 53. stavak 18.), nema pravo naknadno po povratku na rad kao kompenzaciju od istog tražiti povrat karte za razdoblje odsutnosti niti novčana sredstva za naknadu troškova prijevoza.

Tumačenje broj 28/53 od 28. listopada 2019.

Polaznik stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa nije državni službenik sukladno čl. 61.a st. 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 - pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17 i 70/19).

Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike ne primjenjuje se na osobe na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa. Posebnim propisom može biti propisano da te osobe ostvaruju neko materijalno pravo u opsegu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Tumačenje broj 29/53 od 4. studenog 2019.

Organizirani javni prijevoz je onaj koji osigurava dolazak službenika i namještenika na posao i odlazak s posla u skladu sa odredbom članka 53. stavka 9. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike. Slijedom toga, organizirani javni prijevoz ne treba biti organiziran na najkraćoj ruti od adrese stanovanja do adrese rada.

Tumačenje broj 30/53 od 2. prosinca 2019.

Zaposlenik koji ostvaruje pravo na međumjesni prijevoz, ostvaruje i pravo na mjesni prijevoz ukoliko je udaljenost od mjesta prebivališta odnosno boravišta do stanice međumjesnog prijevoza najmanje dva kilometra.

Obzirom da se utvrđuje duljina dijela puta službenika i namještenika od adrese stanovanja do adrese rada i obratno, za utvrđivanje udaljenosti ne koristi se pješačka ruta, nego se sukladno članku 53. stavku 14. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike koristi najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom.

Tumačenje broj 31/53 od 2. prosinca 2019.

Ako autocesta ne pruža kupcima ENC uređaja mogućnost registracije istog na ime fizičke osobe, tada službenik ili namještenik mora vlasništvo ENC uređaja dokazati na drugi način, primjerice računom o kupovini ENC uređaja na svoje ime i prezime.

Tumačenje broj 32/53 od 11. prosinca 2019.

U slučaju da službenik ili namještenik ostvaruje pravo na naknadu troška prijevoza na posao i s posla u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza, ta cijena utvrđuje se prema službenom cjeniku javnog prijevoznika i na nju nemaju utjecaja moguća umanjenja (popusti) koje kupac karte ostvaruje obzirom na vrstu i način plaćanja ili na količinu.

Tumačenje broj 33/53 od 11. prosinca 2019.

U slučaju kada organizirani javni prijevoz službeniku ili namješteniku omogućava dolazak na posao s 15-20 minuta zakašnjenja, službeniku ili namješteniku na taj način nije osiguran redoviti dolazak na posao i povratak s posla u smislu odredbe članka 53. stavka 9. Kolektivnog ugovora, te službenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza sukladno stavku 12. istog članka odnosno 1 kunu po prijeđenom km.

Tumačenje broj 34/53 od 11. prosinca 2019.

Kolektivni ugovor ne predviđa naknadu u visini cijene kuponske karte, nego isključivo u visini cijene godišnje, odnosno mjesečne karte, odnosno ako ne postoji mogućnost ni kupnje mjesečne karte, službenik ili namještenik ima pravo na naknadu u visini pojedinačne karte, pri čemu se visina te naknade ne utvrđuje obzirom na eventualne popuste, npr. načinom plaćanja ili količinom odjednom kupljenih karata.

Tumačenje broj 35/53 od 25. veljače 2020.

Za vrijeme u kojem sudačka dužnost miruje radi rasporeda na radno mjesto državnog službenika, osoba ostvaruje prava iz Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Tumačenje broj 36/53 od 19. svibnja 2020.

Okolnost epidemijskog i pandemijskog širenja bolesti COVID – 19 predstavlja bitno promijenjene okolnosti koje se nisu mogle unaprijed predvidjeti niti spriječiti, a nedvojbeno imaju znatan utjecaj na prava i obveze poslodavaca i radnika koja proizlaze iz Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike kojim su prava i obveze ugovornih strana predviđene za redovno stanje i uobičajene radne okolnosti.

Slijedom navedenog, u odnosu na navedenu okolnost, a uzimajući pri tome u obzir Odluku o privremenoj obustavi javnog prometa („Narodne novine“, br. 34/20) i Odluku o odvijanju i načinu organizacije javnog prometa za vrijeme trajanja proglašene epidemije („Narodne novine“, br. 51/20), odnosno donošenje odluke o uspostavi javnog prijevoza na način koji je prijevoz organiziran u redovnom stanju, u odnosu na problematiku prijevoza u ovim okolnostima, Komisija daje sljedeće tumačenje.

1. Službenik i namještenik koji za dolazak i odlazak s posla ostvaruje pravo na godišnju ili mjesečnu kartu, a iz navedenih okolnosti nije mogao koristiti javni prijevoz, a karta je kupljena, ostvaruje dodatno pravo na naknadu troškova u visini 1,00 kune po prijeđenom kilometru za one dane u kojima je stvarno dolazio na posao.

2. Službenik i namještenik koji za dolazak na posao i odlazak s posla ostvaruje pravo na naknadu u visini cijene 1/12 godišnje karte ili u visini cijene mjesečne karte, ima pravo isključivo na tu naknadu u punom iznosu.

Iznimno od navedenog, službenik i namještenik koji sukladno Odluci o organizaciji rada tijela državne uprave za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2 („Narodne novine“, br. 32/20) nije bio u obvezi dolaska na posao tijekom četvrtog mjeseca 2020. godine, ne ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza za mjesec travanj. Ukoliko je takav službenik i namještenik tijekom četvrtog mjeseca iznimno po potrebi službe, odnosno na poziv poslodavca morao doći na posao, ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini jedne kune po prijeđenom kilometru za svaki stvarni dolazak na posao i odlazak s posla.

3. Službenik i namještenik koji za dolazak i odlazak s posla ostvaruje pravo na naknadu u visini cijene 1/12 godišnje karte ili u visini cijene mjesečne karte, a zbog promjene u organizaciji obavljanja poslova čitav mjesec nije bio u obvezi dolaziti na posao, ne ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza.

4. Službenik i namještenik koji za dolazak na posao i odlazak s posla ostvaruje pravo na naknadu u visini cijene pojedinačne karte, a zbog navedenih okolnosti istu nije mogao kupiti,

ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini jedne kune po prijeđenom kilometru za svaki dolazak na posao i odlazak s posla.

Tumačenje broj 37/53 od 10. rujna 2020.

U odnosu na razdoblje prije stupanja na snagu Izmjena Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike od 1. veljače 2018. godine, na snazi je bila odredba članka 53. ugovorena Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike od 9. studenog 2017. godine koji je stupio na snagu 1. studenog 2017. godine.

Stoga se u odnosu na razdoblje od 1. studenog 2017. do 31. siječnja 2018. godine primjenjivala odredba članka 53. ugovorena Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike od 9. studenog 2017. godine, kao i odredba Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, ovisno o tome što je za pojedinog državnog službenika i namještenika bilo povoljnije.

O tome je Zajednička komisija već donijela Tumačenje br. 1/53 od 23. siječnja 2018. godine.

Tumačenje broj 38/53 od 10. rujna 2020.

Odredba članka 53. stavka 13. Kolektivnog ugovora regulira pravo na naknadu troškova prijevoza u slučaju mogućnosti kombiniranog načina prijevoza na posao i s posla, i to kad od mjesta stanovanja do određene točke ne postoji organizirani javni prijevoz koji omogućava pravodobni dolazak na posao i odlazak s posla, dok u preostalom dijelu postoji organizirani javni prijevoz koji omogućava pravodobni dolazak na posao i odlazak s posla. U takvom slučaju, službenik ili namještenik će u dijelu putovanja od adrese stanovanja do točke na kojoj postoji organizirani javni prijevoz imati pravo na naknadu u visini od 1 kune po prijeđenom kilometru, a za dio udaljenosti na kojoj je prijevoz organiziran, isplatit će mu se naknada u visini cijene karte organiziranog prijevoza, ako taj prijevoz koristi. Ako ga ne koristi, i za taj dio udaljenosti isplatit će mu se naknada od 1 kune po prijeđenom kilometru, ako je to za poslodavca povoljnije.

Tumačenje broj 39/53 od 10. rujna 2020.

Službenik i namještenik koji za dolazak na posao i odlazak s posla može koristiti javni prijevoz organiziran sa stanice javnog prijevoza koja je na udaljenosti manjoj od 2 kilometra od njegove adrese stanovanja, ima organizirani javni prijevoz i pravo na naknadu u visini karte tog prijevoza, pod uvjetom da vozni red prijevoznika službeniku i namješteniku osigurava pravodobni dolazak na posao i odlazak s posla.

Pri tome nije odlučno to što se stanica javnog prijevoza s koje je organiziran javni prijevoz nalazi na području mjesta različitog od mjesta stanovanja službenika i namještenika.

Tumačenje broj 40/53 od 10. rujna 2020.

Sukladno odredbama članka 53. Kolektivnog ugovora, pod organiziranim javnim prijevozom smatra se mjesni i međumjesni prijevoz koji omogućava redoviti dolazak na posao i povratak s posla, neovisno o vrsti prijevoznog sredstva.

Tumačenje broj 41/53 od 27. listopada 2020.

Odredba članka 53. stavka 13. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike može se primijeniti u slučaju navedenom u Tumačenju br. 38/53 od 10. rujna 2020. godine, međutim ne i u slučaju kad od mjesta stanovanja do određene točke postoji organizirani javni prijevoz, a od te točke do mjesta rada ne postoji organizirani javni prijevoz koji omogućava pravodobni dolazak na posao i odlazak s posla.

U tom slučaju se smatra da službeniku ili namješteniku u cijelosti nije organiziran javni prijevoz koji mu omogućava pravodobni dolazak na posao i odlazak s posla te on ima pravo

na naknadu sukladno članku 53. stavku 12. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Tumačenje broj 42/53 od 19. studenog 2020.

U slučaju organiziranog javnog prijevoza, kada ne postoji mogućnost kupnje godišnje odnosno mjesečne karte, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene pojedinačne karte.

Uvjeti i način obavljanja djelatnosti javnog prijevoza uređeni su Zakonom o prijevozu u cestovnom prometu te se radi o propisu kojeg Zajednička komisija za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike nije ovlaštena tumačiti.

Tumačenje broj 43/53 od 12. veljače 2021.

Službenik i namještenik koji ostvaruje pravo na naknadu troška za dolazak i odlazak s posla u visini cijene mjesečne ili 1/12 godišnje karte ima i pravo na naknadu troškova u visini 1,00 kune po prijednom kilometru za one dane u kojima organizirani javni prijevoz ne prometuje (npr. vikendom, blagdanom).

Tumačenje broj 44/53 od 12. veljače 2021.

Vrijeme prelaska udaljenosti od adrese rada do stanice javnog prijevoza pješice utvrđuje se sporazumno između čelnika tijela i državnog službenika i namještenika, a ako takav sporazum nije moguće postići, neposrednim utvrđivanjem na terenu prosječnog vremena hoda potrebnog za prelazak navedene udaljenosti.

Tumačenje broj 45/53 od 12. veljače 2021.

Naknada troškova prijevoza u visini kuponske karte ne smatra se naknadom mjesečne karte u smislu odredbi Kolektivnog ugovora.

Tumačenje broj 46/53 od 26. ožujka 2021.

Državni službenik i namještenik koji ima tjelesno oštećenje od 100% ili ima tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta od najmanje 60%, a koje je utvrđeno rješenjem nadležnog tijela, ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla bez obzira koliko je njegovo prebivalište odnosno boravište udaljeno od mjesta rada.

Iznimno od Tumačenja broj 30/53 od 2. prosinca 2019. godine, prema kojemu službenik koji ostvaruje pravo na međumjesni prijevoz ostvaruje i pravo na mjesni prijevoz, ukoliko je udaljenost njegova prebivališta odnosno boravišta do stanice međumjesnog prijevoza najmanje 2 kilometra, državni službenik i namještenik koji ima prethodno navedeno oštećenje ostvarit će pravo na naknadu troška i za mjesni prijevoz, bez obzira kolika je udaljenost od adrese prebivališta odnosno boravišta do stanice međumjesnog prijevoza, sukladno odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.