

ZAPISNIK

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 11. rujna 2006. godine u Središnjem državnom uredu za upravu.

Nazočni članovi: Nenad Vuković, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika,
Mario Akmačić, Nezavisni sindikat MUP-a,
Darko Crnković, Sindikat policije Hrvatske,
Snježana Matijašec, Ministarstvo financija,
Jadranka Galić, Ministarstvo unutarnjih poslova,
Sanda Pipunić, Središnji državni ured za upravu,

Ostali nazočni: Vesna Šiklić Odak, Središnji državni ured za upravu,

Započeto u 9 sati.

Nakon uvodne rasprave usvojen je:

DNEVNI RED

1. Prihvaćanje zapisnika sa sjednice Zajedničke komisije od 06. 06. 2006. godine
2. Rješavanje po zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora
3. Razno

Ad. 1. Nakon provedene rasprave jednoglasno je donesen

ZAKLJUČAK

Prihvaća se zapisnik Zajedničke komisije sa sjednice održane 06. lipnja 2006. godine.

Ad. 2. Nakon provedene rasprave, osim Uz. t. 11. E, za koju je Mario Akmačić glasovao protiv, jednoglasno su donijeti sljedeći zaključci, prema točkama pripremnog materijala i to:

Uz t. 1.

– **čl. 45. Kolektivnog ugovora – pravo na otpremninu zbog odlaska u mirovinu**

Pravo na otpremninu iz čl. 45. Kolektivnog ugovora ostvaruje službenik ili namještenik kada odlazi u mirovinu, neovisno o kojoj se vrsti mirovine radi.

Uz t. 2.**- čl. 48. Kolektivnog ugovora****A– pravo na pomoć zbog bolovanja dužeg od 90 dana ostvarenog za vrijeme udaljenja iz službe**

Obzirom da službeniku koji je udaljen iz službe ne miruju prava iz državne službe isti ostvaruje pravo na pomoć zbog bolovanja dužeg od 90 dana i to neovisno o tome što je bolovanje duže od 90 dana ostvario za vrijeme udaljenja iz službe.

B: - pravo na pomoć službeniku zbog nastanka teške invalidnosti djeteta koje ima diabetes tip 1

Podnositelja upita potrebno je izvijestiti da službenik ili namještenik ostvaruje pravo na pomoć uslijed nastanka teške invalidnosti djeteta čija je invalidnost utvrđena rješenjem nadležnog tijela vještačenja u postupku ostvarivanja prava iz socijalne skrbi i drugih prava po posebnim propisima, te kako njegovom djetetu nije utvrđena invalidnost, nema pravo na pomoć iz čl. 48. st. 2. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 3.**– čl. 49. Kolektivnog ugovora – što se smatra službenim putovanjem**

Podnositelju upita potrebno je dostaviti tumačenje čl. 49. Kolektivnog ugovora, koje je Zajednička komisija dala na sjednici održanoj 30. siječnja 2006, te ga izvijestiti da nema pravo ni na dnevnicu (jer se u konkretnom slučaju ne radi o službenom putovanju) ni na terenski dodatak (jer se ne radi o radu na terenu, obzirom na ustrojstvo Ministarstva unutarnjih poslova i opis poslova njegovog radnog mjesta), ali da ima pravo na dodatke iz čl. 39. Kolektivnog ugovora (za stvarno odrađene sate rada u okolnostima iz čl. 39. Kolektivnog ugovora).

Uz t. 4.**- čl. 44. Kolektivnog ugovora – pravo na regres nasljednicima umrlog službenika**

Nasljednici službenika koji je prije smrti iskoristio dio godišnjeg odmora za 2006. godinu imaju pravo na isplatu regresa tu godinu.

Uz t. 5.**- : čl. 50. Kolektivnog ugovora**

A: - što se podrazumijeva pod odgovarajućom dnevnom prehranom za vrijeme rada na terenu

Za rad na terenu koji je trajao kraće od 8 sati, službenik ili namještenik nema pravo na terenski dodatak, neovisno o tome da li mu je državno tijelo osiguralo odgovarajuću dnevnu prehranu na terenu (putu).

Pod odgovarajućom dnevnom prehranom za rad na terenu koji je trajao do 12 sati podrazumijeva se da je službeniku ili namješteniku osiguran barem jedan topli obrok, a za rad na terenu koji je trajao preko 12 sati podrazumijeva se da su službeniku ili namješteniku osigurana tri obroka, od kojih je barem jedan topli obrok.

B: - utvrđivanje prava na terenski dodatak za službenike i namještenike koji rade u turnusu

Na sjednici održanoj 20. travnja 2005. godine Zajednička komisija dala je tumačenje čl. 50. Kolektivnog ugovora koje glasi:

„Obzirom da se terenski dodatak vezuje uz dane provedene na terenu (a ne uz ostvarene sate rada na terenu), službenik ili namještenik ima pravo na terenski dodatak u punom iznosu ako je na terenu proveo najmanje 8 sati.“

Navedeno tumačenje odnosi se i na službenike i namještenike koji rade u turnusima od 12 sati kao i na službenike i namještenike koji imaju drugačiji raspored radnog vremena.

Uz t. 6.

- čl. 103. Kolektivnog ugovora – od kada tumačenja odredaba Kolektivnog ugovora obvezuju potpisnike Kolektivnog ugovora

Izbrisano: i

Tumačenja odredaba Kolektivnog ugovora koje daje Zajednička komisija obvezuju potpisnike Kolektivnog ugovora od dana primjene Kolektivnog ugovora. Međutim, ako se tumačenjem Kolektivnog ugovora mijenja ranije dano tumačenje istih odredaba Kolektivnog ugovora novo tumačenje Zajedničke komisije obvezuje potpisnike Kolektivnog ugovora od dana kada je to tumačenje dano.

Oblikovano: Normal, Obostrano

Izbrisano: Tumačenja odredaba Kolektivnog ugovora koje daje Zajednička komisija obvezuje potpisnike Kolektivnog ugovora od dana kada su ta tumačenja dana.

Umetnuto: kada su ta tumačenja dana.

Izbrisano: kada su ta tumačenja donošenja.

Izbrisano: ¶

Uz t. 7.

čl. 7. i 39. Kolektivnog ugovora – da li se rad u vrijeme odmora između dva uzastopna radna dana smatra prekovremenim radom

Kada službenik zbog potrebe posla radi uzastopno dva radna dana, a da mu između zadnjeg radnog sata prvog dana i početka radnog sata drugog dana nije osiguran odmor od najmanje 12 sati neprekidno, rad ostvaren drugog dana ne može se samo zbog toga smatrati prekovremenim radom, nego to ovisi o rasporedu radnog vremena.

Uz t. 8.

- članak 28. Kolektivnog ugovora – plaćeni dopust za diplomski rad

Kod prava na plaćeni dopust iz čl. 28. Kolektivnog ugovora izraz „za diplomski rad“ podrazumijeva i izradu diplomskog rada i njegovu obranu. Stoga službenik koji je zbog izrade diplomskog rada iskoristio pravo na plaćeni dopust za diplomski rad u trajanju od pet dana, nema pravo na plaćeni dopust za ispit u trajanju od dva dana zbog obrane diplomskog rada.

Uz t. 9.

- članak 39. i 49 Kolektivnog ugovora – trajanje službenog putovanja i prekovremeni rad inspektora

Kako se kod službenog putovanja inspektora zapravo radi o upućivanju inspektora na rad izvan stalnog mjesta rada i izvan mjesta njegovog stalnog boravka, radi obavljanja poslova radnog mjesta na koje je raspoređen, inspektor za vrijeme trajanja tog putovanja (na koje je upućen po nalogu poslodavca) ostvaruje pravo na terenski dodatak, a ne pravo na dnevnicu.

Inspektor za vrijeme trajanja putovanja, na koje je upućen po nalogu poslodavca, sukladno čl. 50. st. 6. Kolektivnog ugovora, pored terenskog dodatka, ima pravo i na dodatke iz čl. 39. Kolektivnog ugovora za svaki stvarno odrađeni sat rada.

To znači da inspektor koji na terenu provede više od 8 sati ima pravo na terenski dodatak u punom iznosu te, pored toga, pravo na dodatke iz članka 39. Kolektivnog ugovora za svaki stvarno odrađeni sat rada. Pod stvarno odrađenim satima rada podrazumijevaju se sati stvarnog radnog angažmana inspektora i vrijeme putovanja u odlasku i povratku.

Uz t. 10.

- članak 13. Kolektivnog ugovora – računanje isteka razdoblja od šest mjeseci za stjecanje prava na godišnji odmor

Sukladno čl. 13. st. 1. Kolektivnog ugovora službenik i namještenik koji se prvi put zaposlio ili ima prekid službe odnosno rada između dva radna odnosa duži od 8 dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnoga rada.

Ako je službenik stupio na rad u državnu službu 2. veljače 2006. godine, razdoblje od 6 mjeseci neprekidnog rada navršava se 2. kolovoza 2006. godine, pa pravo na godišnji odmor (u smislu čl. 13. st. 1. Kolektivnog ugovora) stječe 3. kolovoza 2006. godine.

Izbrisano: stječe

Uz t. 11

- 52. Kolektivnog ugovora – troškovi prijevoza

A: - stvarni izdaci u međumjesnom prijevozu

Sukladno čl. 52. st. 6. Kolektivnog ugovora službenik ili namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka cijene mjesečne, odnosno pojedinačne karte, ukoliko je mjesto stanovanja udaljeno do 100 km od mjesta rada.

Pod visinom stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte iz čl. 52. st. 6. Kolektivnog ugovora podrazumijeva se trošak u punom iznosu cijene mjesečne karte javnog prijevoznika u međumjesnom javnom prijevozu, koji službenik ili namještenik koristi prilikom prijevoza na posao i s posla. U slučaju kada nema mogućnosti kupnje mjesečne karte (jer javni prijevoznik ne izdaje mjesečnu kartu), naknada troškova određuje se prema cijeni pojedinačne karte.

Izbrisano: ma

Izbrisano: e karte

Službenik ili namještenik koji ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom (u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne karte, odnosno pojedinačne karte javnog prijevoznika u međumjesnom javnom prijevozu), nije u obvezi koristiti javni prijevoz (može koristiti osobni automobil), ali razliku između cijene mjesečne karte, odnosno pojedinačne karte javnog prijevoznika i stvarnih troškova prijevoza podmiruje sam.

Stoga za ostvarenje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom službenik ili namještenik nije dužan poslodavcu dostaviti dokaz o kupnji mjesečne, odnosno pojedinačne karte javnog prijevoznika u međumjesnom prijevozu.

U slučaju kada službenik ili namještenik za dolazak na posao može koristiti dvije različite relacije – od kojih je duža relacija pokrivena organiziranim međumjesnim javnim prijevozom, a za kraću relaciju se mora koristiti osobni automobil, jer na toj relaciji nije organiziran međumjesni javni prijevoz – službenik ili namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza međumjesnim javnim prijevozom sukladno čl. 52. st. 6. Kolektivnog ugovora (u visini stvarnih izdataka cijene mjesečne, odnosno pojedinačne karte).

B: -naknada troškova prijevoza kada nije organiziran međumjesni javni prijevoz,

Sukladno čl. 52. st. 12. Kolektivnog ugovora, ako nije organiziran međumjesni javni prijevoz, koji omogućava službeniku i namješteniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području.

Stoga, u konkretnom slučaju kada službeniku i namješteniku nije organiziran međumjesni prijevoz u cijelosti, već samo za jedan dio relacije do posla i s posla, za dio relacije gdje nije organiziran međumjesni javni prijevoz službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području.

Vrijeme koje službenik mora provesti u mjestu rada, prije i nakon radnog vremena, jer nema odgovarajućeg prijevoza (npr. nepostojanje odgovarajućih veza brodom) ne može se tretirati kao prekovremeni rad, niti zbog toga službenik ima pravo na posebnu naknadu. Kolektivnim ugovorom nije propisana obveza poslodavca da u takvom slučaju službeniku ili namješteniku osigura prijevoz, ali poslodavac to može učiniti.

Izbrisano: prije i nakon radnog vremena

Izbrisano: . Međutim,

C: -pravo na pojedinačnu kartu u mjestu gdje postoji mjesečna karta

Sukladno čl. 52. st. 4. Kolektivnog ugovora, u mjestu gdje ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, službenici i namještenici imaju pravo na mjesečnu kartu ili, ovisno o njihovoj želji, pravo na naknadu troškova u visini cijene mjesečne karte.

Stoga, jedino u slučaju da u mjestu rada ne postoji mogućnost kupnje ni godišnji mjesečne karte (jer se može kupiti isključivo dnevna karta), službenici i namještenici imaju pravo na naknadu troškova u visini stvarnih izdata prema cijeni pojedinačne (dnevne) karte.

Izbrisano: , već samo

Izbrisano: e

Izbrisano: e

Izbrisano: isplatu naknade

D: - pravo na naknadu troškova prijevoza od stanice međumjesnog prijevoza

Kada službenik ili namještenik od stanice međumjesnog javnog prijevoza do mjesta rada - u mjestu gdje nije organiziran mjesni javni prijevoz - mor koristiti mjesni prijevoz, ima pravo i na naknadu troškova mjesnog javnog prijevoza sukladno čl. 52. st. 2. Kolektivnog ugovora (u visini cijene karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran).

Izbrisano: do mjesta rada

E: - naknada troškova prijevoza prema „povlaštenoj“ cijeni mjesečne karte

U slučaju kada je poslodavac sklopio ugovor sa javnim prijevoznikom, kojim su ugovorene jeftinije godišnje, odnosno mjesečne karte od javnih karata, službenik ili namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini tako ugovorene cijene godišnje, odnosno mjesečne karte.

Izbrisano: d

F: - da li se mjesto u kojem postoji organizirani cjelogodišnji linijski prijevoz može smatrati najbližim mjestom u kojem postoji organizirani prijevoz.

Obzirom da se organizirani cjelogodišnji linijski prijevoz (međumjesni prijevoz koji svojim linijama pokriva i područje grada i to tijekom cijele godine), koji službenicima i namještenicima u mjestu rada omogućuje redovan dolazak na posao i odlazak s posla, smatra mjesnim javnim prijevozom, to se navedeno mjesto rada (grad čije je područje pokriveno organiziranim cjelogodišnjim linijskim prijevozom), u smislu čl. 52. st. 2. Kolektivnog ugovora, može smatrati najbližim mjestom u kojem postoji organizirani mjesni prijevoz.

Izbrisano:),

Izbrisano: u smislu čl. 52. st. 2. Kolektivnog ugovora

Odredba čl. 52. st. 11. Kolektivnog ugovora - kojom je propisano da u slučaju kada postoji više mogućnosti prijevoza o povoljnosti odlučuje poslodavac, uvažavajući racionalnost troškova - ne može se primijeniti na slučaj iz čl. 52. st. 2. Kolektivnog ugovora, jer je tom odredbom izričito propisano: „ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji omogućava službeniku i namješteniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, službenik ili namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran u visini cijene godišnje karte“.

Izbrisano: ¶

¶

Izbrisano: ako

G: - kada se smatra da nije organiziran javni prijevoz

U smislu čl. 52. st. 2. i st. 12. Kolektivnog ugovora, smatra se da nije organiziran mjesni javni prijevoz, odnosno međumjesni javni prijevoz, kada službeniku ili namješteniku nije omogućen redoviti dolazak na posao i odlazak s posla.

Dovršenu 12 sati.

PREDSJEDNIK ZAJEDNIČKE KOMISIJE

Nenad Vuković

← **Oblikovano:** Uvlaka: Lijevo:
6,35 cm

← **Oblikovano:** Uvlaka: Lijevo:
8,89 cm