

## IZVOD IZ ZAPISNIKA

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 21. svibnja 2010. godine u Ministarstvu uprave

### Uz t. 1.

**– čl. 44. st. 1. al. 2. i čl. 55. st. 6. Kolektivnog ugovora – upućivanje službenika na edukaciju u slobodne dane i pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad – primjena danog tumačenja**

Tumačenje čl. 44. st. 1. al. 2. i čl. 55. st. 6. Kolektivnog ugovora vezano za upućivanje službenika na edukaciju u slobodne dane i pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad, koje je Zajednička komisija dala na sjednici održanoj 19. svibnja 2010. godine, primjenjuje se od dana njegova donošenja tj. od 19. svibnja 2010. godine, s obzirom da se radi o novom tumačenju, različitom od ranije danog tumačenja istih odredaba Kolektivnog ugovora.

### Uz t. 2.

**- čl. 14. st. 2. Kolektivnog ugovora - naknada plaće za godišnji odmor kada je službenik bio na bolovanju u prethodna tri mjeseca – pojašnjenje tumačenja**

Zajednička komisija je na sjednici održanoj 3. 03. 2010. godine donijela sljedeće tumačenje:

*„Prema članku 14. stavku 2. Kolektivnog ugovora, službeniku i namješteniku čija je narav službe (posla) takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom ili blagdanom odnosno zakonom predviđenim neradnim danom pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna 3 mjeseca.*

*U slučaju kad službenik i namještenik nije ostvario plaću u prethodna tri mjeseca, nego naknadu plaće, odnosno kad je za dio mjeseca ostvario plaću, a za dio mjeseca naknadu plaće za bolovanje, ima pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini tri posljednje prosječne mjesečne plaće koje je ostvario za puno radno vrijeme prije mjeseca u kojem je koristio bolovanje.“*

Zbog nedoumica oko primjene navedenog tumačenja, odnosno obračuna naknade plaće u slučaju kad službenik i namještenik nije ostvario plaću u prethodna tri mjeseca, obzirom na činjenicu da su neki službenici i namještenici bili na bolovanju duže vrijeme ili po nekoliko dana u mjesecu ili svaki mjesec, pa se postavlja pitanje koje razdoblje prije bolovanja treba uzeti u obzir kod utvrđivanja visine naknade plaće za bolovanje, Zajednička komisija daje sljedeće pojašnjenje:

Pravo na naknadu plaće za godišnji odmor **u visini tri posljednje prosječne plaće koje je ostvario za puno radno vrijeme prije mjeseca u kojem je koristio bolovanje** računa se unazad od mjeseca u kojem službenik ili namještenik ostvaruje pravo na godišnji odmor na način da se naknada plaće obračunava prema prethodna tri mjeseca u kojima službenik nije bio niti jedan dan na bolovanju, pri čemu ta tri prethodna mjeseca ne moraju biti uzastopna.

To npr. znači da službenik koji koristi godišnji odmor u 12. mjesecu, a prije toga je bio na bolovanju u 10. mjesecu, u 8. mjesecu i 5. mjesecu iste godine (neovisno o tome koliko je dana u

tim mjesecima bio na bolovanju) ima pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosjeka tri posljednje plaće koje je ostvario za puno radno vrijeme prije mjeseca u kojem je koristio bolovanje i to za 11., 9. i 7. mjesec.

U vezi s upitom **od kada se primjenjuje navedeno tumačenje**, Zajednička komisija iznosi sljedeće:

Tumačenja odredaba Kolektivnog ugovora koje daje Zajednička komisija obvezuje potpisnike Kolektivnog ugovora od dana primjene Kolektivnog ugovora. Međutim, ako se tumačenjem Kolektivnog ugovora mijenja ranije dano tumačenje istih odredaba Kolektivnog ugovora, novo tumačenje Zajedničke komisije obvezuje potpisnike Kolektivnog ugovora od dana kada je to novo tumačenje dano.

Slijedom toga tumačenje čl. 14. st. 2. Kolektivnog ugovora, kojeg je Zajednička komisija dala na sjednici od 03. 03. 2010. godine, primjenjuje se od dana donošenja, obzirom da je dano novo tumačenje.

### Uz t. 3.

#### **- čl. 54. st. 4. Kolektivnog ugovora – obavezno i dobrovoljno (dopunsko, dodatno i privatno) zdravstveno osiguranje i pravo na pomoć radi pokrića participacije**

Prema čl. 54. st. 4. Kolektivnog ugovora službenici i namještenici ostvaruju pravo na pomoć radi pokrića participacije pri liječenju i radi kupnje, odnosno pokrića participacije prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja pomagala i lijekovi su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste po pravilima medicinske struke prijeko potrebni i nenadomjestivi za službenika i namještenika, dijete ili suprugu, neovisno o tome da li imaju sklopljen ugovor o dopunskom, dodatnom i privatnom osiguranju. Za ostvarenje prava iz navedenog članka Kolektivnog ugovora bitno je da je službenik ili namještenik imao novčani trošak za liječenje ili za nabavu medicinskog pomagala odnosno lijekova, a koji predstavlja razliku od iznosa koji je pokriven HZZO do punog iznosa liječenja, cijene medicinskog pomagala odnosno lijeka.

Međutim, pravo na pomoć iz čl. 54. st. 4. Kolektivnog ugovora **ne ostvaruje se za pokriće participacije** pri liječenju i radi kupnje, odnosno pokrića participacije prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova za novčani trošak koji je pokriven dodatnim i privatnim osiguranjem prema Zakonu o dobrovoljnom zdravstvenom osiguranju (NN, br. 85/06 i 150/08) nastalim **zbog korištenja većeg opsega prava** na zdravstvenu zaštitu u odnosu na prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, **kao i za osiguranje višeg standarda zdravstvene zaštite** u odnosu na standard zdravstvene zaštite iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, odnosno za korištenje zdravstvenih usluga izvan ugovorenih kapaciteta HZZO-a (npr. hotelski smještaj u zdravstvenim ustanovama, smještaj u privatnim zdravstvenim ustanovama, medicinski tretmani koje nije propisao nadležni liječnik specijalista, niti liječnik specijalista koji obavlja privatnu praksu i koji ima sklopljen ugovor sa Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje i sl.).

### Uz t. 4.

#### **– čl. 18. Kolektivnog ugovora pravo na korištenje godišnjeg odmora kada službeniku prestaje služba na određeno vrijeme**

Sukladno čl. 133. Zakona o državnim službenicima državnom službeniku prestaje državna služba na određeno vrijeme istekom roka na koji je službenik primljen u službu.

Stoga državni službenik istekom roka na koji je primljen u državnu službu na određeno vrijeme, nema pravo na korištenje godišnjeg odmora (neovisno o razlozima zbog kojih nije ranije iskoristio godišnji odmor), jer mu je prestala državna služba (nema mogućnosti produženja državne službe radi korištenja godišnjeg odmora).

To znači da u konkretnom slučaju, službenik koji je 01.12.2008. godine primljen u državnu službu na određeno vrijeme do povratka duže odsutne službenice, koja se vratila na posao dana 10. travnja 2010. godine, ima pravo na puni godišnji odmor za 2010. godine. Međutim, godišnji odmor ne može koristiti nakon 10. travnja 2010. godine, jer mu tada prestaje služba istekom roka.

Uz. t. 5.

**- čl. 56. Kolektivnog ugovora – pravo na terenski dodatak kod privremenog premještaja u drugu ustrojstvenu jedinicu**

Rad na terenu podrazumijeva rad službenika ili namještenika izvan stalnog mjesta rada (mjesta u kojem je službenik ili namještenik stalno zaposlen) i izvan mjesta njegova stalnog boravka, na koji je upućen od strane poslodavca radi obavljanja poslova svoga radnog mjesta.

U smislu čl. 56. Kolektivnog ugovora pod pojmom stalno mjesto rada podrazumijeva se mjesto odnosno područje u kojem službenik ili namještenik obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen, obzirom na opis poslova radnog mjesta iz pravilnika o unutarnjem redu i nadležnosti ustrojstvene jedinice u koju je raspoređen, utvrđenu u aktu o unutarnjem ustrojstvu državnog tijela.

S obzirom da iz konkretnog upita podnositelja nije razvidno temeljem kojeg je akta službenik premješten iz jedne u drugu ustrojstvenu jedinicu, potrebno je od podnositelja upita zatražiti da dostavi konkretne / relevantne podatke (rješenje o rasporedu, rješenje o premještaju na radno mjesto, nalog ili dr.) iz kojih čega bi bilo razvidno temeljem kojeg je propisa premješten.

Uz. t. 6.

**- čl. 33. st. 2. al. 1. Kolektivnog ugovora – pravo na plaćeni dopust za polaganje pismenog i usmenog dijela predmeta**

Sukladno čl. 33. st. 2. al. 1. Kolektivnog ugovora službenik i namještenik ima pravo na jedan dan plaćenog dopusta za svaki ispit po predmetu.

Polaganje pismenog dijela ispita ne smatra se polaganjem ispita u smislu čl. 33. st. 2. al. 1. Kolektivnog ugovora (to je dio ispita), pa stoga službenik i namještenik nema pravo na plaćeni dopust za njegovo polaganje.

Uz. t. 7.

**- čl. 33. Kolektivnog ugovora – zahtjev za ostvarenje prava na plaćeni dopust**

Za ostvarenje prava na plaćeni dopust iz čl. 33. Kolektivnog ugovora službenik ili namještenik mora podnijeti zahtjev posebno za svaki predmet koji polaže, odnosno za završni rad, s naznakom datuma polaganja ispita i naziva predmeta, odnosno završnog rada.

Od službenika i namještenika može se tražiti odgovarajući dokaz o terminu polaganja ispita odnosno završnog rada.

Uz. t. 8.

**– čl. 32. Kolektivnog ugovora – plaćeni dopust za polaganje državnog stručnog ispita**

Sukladno čl. 32. st. 1. Kolektivnog ugovora za pripremu polaganja državnog stručnog ispita službenici imaju pravo na plaćeni dopust od 7 dana, neovisno o tome da li su ranije u Ministarstvu uprave, u Centru za stručno osposobljavanje i usavršavanje državnih službenika pohađali uvodne programe: Uvod u državnu službu – Državna služba za vježbenike (šifra programa 1.1.1.) i Osnove državne službe (šifra programa 1.2.1.).

Naime, svrha pohađanja navedenih programa izobrazbe je upoznavanje državnih službenika na probnom radu s institucionalnim i pravnim okruženjem u kojem će obavljati državnu službu, svladavanje osnova uredskog poslovanja i općeg upravnog postupka, te upoznavanje s pravima i dužnostima u državnoj službi.

S obzirom da svrha pohađanja navedenih programa nije priprema kandidata za polaganje državnog stručnog ispita (za što su predviđeni programi: Priprema za polaganje općeg dijela državnog stručnog ispita – šifre programa 1.1.2. i 1.2.2.), službenicima koji su pohađali te programe (i bili u obvezi njihova pohađanja sukladno propisima o državnim službenicima, jer su bili na probnom radu) neće se zbog toga umanjiti broj dana plaćenog dopusta za pripremu polaganja državnog stručnog ispita.

Dovršeno u 11 sati.

**PREDSJEDNICA  
ZAJEDNIČKE KOMISIJE**

  
**Sanda Pipunić**