

IZVOD IZ ZAPISNIKA

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 20. svibnja 2011. godine u Ministarstvu uprave.

Uz. t. 1.

- čl. 17. i 37. Kolektivnog ugovora – stjecanje prava na godišnji odmor nakon neplaćenog dopusta.

Kako sukladno čl. 37. Kolektivnog ugovora za vrijeme neplaćenog dopusta službeniku ili namješteniku miruju prava i obveze iz službe odnosno radnog odnosa, neplaćeni dopust u trajanju dužem od 8 dana ne smatra se prekidom službe u smislu prava na godišnji odmor iz čl. 17. st. 1. Kolektivnog ugovora.

Uz. t. 2.

- čl. 62. Kolektivnog ugovora

A:– mirovanje radnog odnosa bračnog druga diplomate i pravo na jubilarnu nagradu.

S obzirom da je Zakonom o vanjskim poslovima - kao posebnim zakonom - izrijekom propisano da se bračnom drugu diplomate vrijeme boravka u inozemstvu prema čl. 62. st. 1. i 2. toga Zakona priznaje u staž osiguranja i da se taj staž izjednačava sa radnim stažem, to se vrijeme boravka u inozemstvu takvog službenika, kojem je bračni drug diplomata, uračunava u radni staž ostvaren u državnim tijelima za ostvarenje prava za isplatu jubilarne nagrade iz čl. 62. Kolektivnog ugovora.

B:– prekid službe kraći od 8 dana i pravo na isplatu jubilarne nagrade.

Prema čl. 62. Kolektivnog ugovora uvjet za isplatu jubilarne nagrade je neprekidna služba odnosno rad službenika i namještenika u državnim tijelima i jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave, pa prekid službe odnosno rada od najmanje jednog dana prekida kontinuitet rada u državnim tijelima i jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Uz. t. 3.

- čl. 41. st. 3. Kolektivnog ugovora – dodaci na osnovnu plaću za poslove s posebnim uvjetima rada, primjena povoljnijeg propisa.

Prema čl. 41. st. 3. Kolektivnog ugovora dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

Dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada propisani su Uredbom o poslovima i posebnim uvjetima rada u državnoj službi (Nar. nov., br. 74/2002 i 58/2008).

Čl. 3. Kolektivnog ugovora propisano je da se odredbe ovoga Ugovora primjenjuju neposredno, osim u slučajevima kada su pojedina pitanja za službenike i namještenike povoljnije uređena drugim propisima ili općim aktom.

Obzirom da je Zajednička komisija sukladno čl. 118. Kolektivnog ugovora nadležna isključivo za tumačenje odredaba Kolektivnog ugovora, a ne i za tumačenje uredbi i drugih propisa, a kako odredbama Kolektivnog ugovora nisu utvrđeni poslovi s posebnim uvjetima rada, već naprijed navedenom Uredbom, Zajednička komisija nije nadležna za tumačenje koji je propis u konkretnom slučaju povoljniji te se kao takav (povoljniji) propis ima primijeniti kod utvrđivanja prava na dodatke za poslove s posebnim uvjetima rada.

Uz. t. 4.

- čl. 55. i 32. Kolektivnog ugovora – da li se upućivanje službenika na izobrazbu i pripremu za polaganje državnog stručnog ispita smatra službenim putovanjem

Zajednička komisija je na svojoj 13. sjednici održanoj 05. ožujka 2010. godine dala sljedeće tumačenje:

„Pod službenim putem u smislu čl. 55. Kolektivnog ugovora podrazumijeva se upućivanje službenika i namještenika iz mjesta njegovog stalnog rada u drugo mjesto (različito od mjesta njegova stalnog rada i različito od njegova prebivališta odnosno uobičajenog boravišta), radi obavljanja po nalogu za službeno putovanje određenih poslova koji su samo dio poslova njegova radnog mjesta, a u svezi su s djelatnošću poslodavca.

Stoga se upućivanje službenika na polaganje državnog stručnog ispita i na seminar za polaganje državnog stručnog ispita ne smatra službenim putovanjem u smislu čl. 55. Kolektivnog ugovora.“

Radi pojašnjenja navedenog tumačenja Zajednička komisija iznosi sljedeće:

Kod navedenog tumačenja čl. 55. Kolektivnog ugovora (s 13. sjednice Zajedničke komisije od 5. ožujka 2010. godine), Zajednička komisija je razmatrala pojedinačni upit o upućivanju službenika na seminar za polaganje općeg dijela državnog stručnog ispita i pri davanju tumačenja imala u vidu taj seminar, čije pohađanje nije obvezujuće za službenike.

Međutim, *upućivanje službenika od strane poslodavca na izobrazbu radi polaganja posebnog djela državnog stručnog ispita, ako je izobrazba obvezna prema unutaršnjem aktu poslodavca* (npr. upućivanje službenika u Carinski centar za obuku u Zagrebu temeljem Pravilnika o programu i načinu stručnog osposobljavanja i usavršavanja službenika Ministarstva financija, Carinske uprave), *smatra se službenim putovanjem*, pa ti službenici, sukladno čl. 55. st. 6. Kolektivnog ugovora, imaju pravo na dnevnicu i ostala prava iz članka 55. Kolektivnog ugovora za cijelo vrijeme trajanja izobrazbe.

Uz. t. 5.

- čl. 45. i 62. Kolektivnog ugovora – rad u državnim tijelima (rad u SUBNOR-u i produženo osiguranje)

Rad u Savezu udruženja boraca Narodnooslobodilačkog rata SR Hrvatske i Općinskom odboru SUBNOR-a ne smatra se radom u državnim tijelima u smislu čl. 40. i 62. Kolektivnog ugovora.

S obzirom da temelj produženog osiguranja nije rad (radni odnos), nego posebne okolnosti (osoba se može osigurati na produženo osiguranje za vrijeme neplaćenog dopusta, mirovanja radnog odnosa dok dijete ne navršši tri godine života, te drugih razloga navedenih u propisima o

mirovinskom osiguranju), vrijeme produženog osiguranja ne može se uračunati u rad u državnim tijelima u smislu čl. 40. i 62. Kolektivnog ugovora.

Uz. t. 6.

- čl. 56. Kolektivnog ugovora – pravo na terenski dodatak službenika koji podliježu promjeni mjesta rada sukladno posebnim propisima (sustav rotacije radnih mjesta) ili privremeno premještaju u drugo mjesto rada temeljem posebnih propisa

Zajednička komisija je na svojoj sjednici održanoj 01. prosinca 2010. godine dala sljedeće tumačenje:

„Rad na terenu podrazumijeva rad službenika ili namještenika izvan stalnog mjesta rada (mjesta u kojem je službenik ili namještenik stalno zaposlen) i izvan mjesta njegova stalnog boravka, na koji je upućen od strane poslodavca radi obavljanja poslova svoga radnog mjesta.

U smislu čl. 56. Kolektivnog ugovora pod pojmom stalno mjesto rada podrazumijeva se mjesto odnosno područje u kojem službenik ili namještenik obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen, obzirom na opis poslova radnog mjesta iz pravilnika o unutarnjem redu i nadležnosti ustrojstvene jedinice u koju je raspoređen, utvrđenu u aktu o unutarnjem ustrojstvu državnog tijela.

Službenik koji je privremeno premješten na rad (koji se sukladno posebnom zakonu ne smatra premještajem na drugo radno mjesto) u drugu ustrojstvenu jedinicu, izvan stalnog mjesta rada (ustrojstvene jedinice u koju je raspoređen) i izvan mjesta njegova stalnog boravka, ima pravo na isplatu terenskog dodatka sukladno čl. 56. Kolektivnog ugovora.“

Zbog dvojbi koje su se pojavile nakon navedenog tumačenja, **Zajednička komisija ponovno je razmatrala sporno pitanje i izmijenila svoje tumačenje od 1. prosinca 2010. godine u dijelu koji se odnosi na upućivanje službenika na rad u drugo mjesto rada temeljem posebnih propisa („Službenik koji je privremeno premješten na rad (koji se sukladno posebnom zakonu ne smatra premještajem na drugo radno mjesto) u drugu ustrojstvenu jedinicu, izvan stalnog mjesta rada (ustrojstvene jedinice u koju je raspoređen) i izvan mjesta njegova stalnog boravka, ima pravo na isplatu terenskog dodatka sukladno čl. 56. Kolektivnog ugovora.“).**

U tom dijelu izmijenjeno tumačenje Zajedničke komisija glasi:

Kada se službenik privremeno premješta na rad u drugo mjesto rada, sukladno posebnim propisima, ne radi se o upućivanju na rad na terenu u smislu čl. 56. Kolektivnog ugovora.

Slijedom toga,

1. Kod periodične promjene mjesta rada službenika, unutar iste ili druge ustrojstvene jedinice, sukladno posebnim propisima (sustav rotacije radnih mjesta) ne radi se o radu na terenu u smislu čl. 56. Kolektivnog ugovora.

2. Kod privremenog premještaja službenika (ovlaštene službene osobe iz čl. 28. Zakona o izvršavanju kazne zatvora) na rad u drugu kaznionicu ili zatvor - na temelju rješenja ravnatelja Uprave za zatvorski sustav, sukladno čl. 31. Zakona o izvršavanju kazne zatvora (Nar. nov., br. 190/2003 - pročišćeni tekst, 76/2007, 27/2008 i 83/2009) - ne radi se o radu na terenu u smislu čl. 56. Kolektivnog ugovora, neovisno o tome što je u čl. 31. st. 9. navedenoga Zakona utvrđeno

da se takav premještaj ne smatra premještajem na radno mjesto.

U konkretnom slučaju radi se o posebnom obliku premještaja službenika (premještaj na rad u drugu kaznionicu ili zatvor) propisanom posebnim zakonom, koji je različit institut od upućivanja službenika na rad izvan mjesta stalnog rada u smislu čl. 56. Kolektivnog ugovora i nema obilježja rada na terenu.

3. Kod privremenog premještaja vježbenika pravosudne policije – na temelju rješenja ravnatelja Uprave za zatvorski sustav, sukladno čl. 11. stavku 2. Pravilnika o izobrazbi zaposlenika u kaznionicama i zatvorima Uprave za zatvorski sustav Ministarstva pravosuđa (Nar. nov., br. 81/2002 i 55/2005) - u Centar za izobrazbu Uprave za zatvorski sustav, radi pohađanja tečaja, ne radi se o upućivanju na rad na terenu iz čl. 56. Kolektivnog ugovora.

U konkretnom slučaju radi se o posebnom obliku premještaja službenika koji je uređen posebnim propisom, koji je različit institut od upućivanja službenika na rad izvan mjesta stalnog rada u smislu čl. 56. Kolektivnog ugovora i nema obilježja rada na terenu.

Uz. t. 7.

- čl. 51. Kolektivnog ugovora – pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu nakon obavljanja rada u hrvatskoj dopunskoj nastavi u inozemstvu

Rad u hrvatskoj dopunskoj nastavi u inozemstvu obavlja se temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme, sklopljenim između Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa i učitelja sukladno Zakonu o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08., 86/09., 92/10. i 105/10.) i Pravilniku o uvjetima i postupku izbora učitelja za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu („narodne novine“, broj: 41/09.)

Stoga se rad u hrvatskoj dopunskoj nastavi u inozemstvu ne može smatrati radom u državnoj službi, jer učitelj koji je sklopio ugovor o radu za obavljanje poslova dopunske nastave u inozemstvu nije državni službenik, odnosno nije u radnom odnosu u državnom tijelu u smislu Zakona o državnim službenicima, pa stoga nema pravo na otpremninu zbog odlaska u mirovinu sukladno čl. 51. Kolektivnog ugovora.

**ZAMJENIK PREDsjedNICE
ZAJEDNIČKE KOMISIJE**

Ante Delipetar