

IZVOD IZ ZAPISNIKA

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 20. listopada 2011. godine u Ministarstvu uprave.

Uz. t. 1.

čl. 59. st. 8. i 11. Kolektivnog ugovora

A: – naknada troškova prijevoza kada nije organiziran međumjesni javni prijevoz u cijelosti

Kada službeniku i namješteniku nije organiziran međumjesni prijevoz u cijelosti, već samo za jedan dio relacije do posla i s posla, smatra se da međumjesni javni prijevoz nije organiziran, pa službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području sukladno čl. 59 st. 11. Kolektivnog ugovora.

B: - najprihvatljiviji javni mjesni prijevoznik

Sukladno čl. 59. st. 15. Kolektivnog ugovora ako postoji više mogućnosti prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za službenika i namještenika te uvažavajući racionalnost troškova.

Ako u mjestu rada postoji više različitih mjesnih prijevoza (npr. tramvajske linije, željezničke ili autobusne linije) s različitom cijenom mjesečne odnosno pojedinačne karte za istu udaljenost, poslodavac će utvrditi na koju mjesečnu (ili pojedinačnu) kartu službenik ili namještenik ima pravo, vodeći pri tome računa ne samo o vremenski najprihvatljivijem prijevozu za službenika i namještenika za uredan dolazak na posao i povratak s posla (bez predugog čekanja na prijevoz bilo u dolasku na posao bilo u povratku s posla), nego i o racionalnosti troškova.

Uz. t. 2.

- 58. Kolektivnog ugovora - pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji za vrijeme obuke carinskih službenika

Tumačenje čl. 58. Kolektivnog ugovora dano na sjednici održanoj 03. ožujka 2010., koje glasi:
„Službenik ili namještenik ima pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji za svaki mjesec rada u mjestu različitom od prebivališta njegove obitelji u fiksnom iznosu iz čl. 58. st. 7. Kolektivnog ugovora.

U slučaju da je za vrijeme korištenja prava na naknadu za odvojeni život iz čl. 58. st. 7. Kolektivnog ugovora, službenik i namještenik upućen od strane poslodavca na tečaj ili školovanje ili dr., ima pravo na naknadu iz čl. 58. st. 7. Kolektivnog ugovora, pod uvjetom da je upućen u mjesto različito od prebivališta njegove obitelji“.

odnosi se samo na pravo službenika i namještenika korisnika naknade za odvojeni život iz čl. 58. st.7. Kolektivnog ugovora (jer zbog mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, živi odvojeno od obitelji) koji se za vrijeme korištenja te naknade iz mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, upućuje na tečaj ili školovanje u mjesto koje je također različito od mjesta njegove obitelji.

Stoga, u konkretnom slučaju, carinski službenici koji su upućeni na posebnu obuku u drugo mjesto različito od mjesta prebivališta njegove obitelji i koje je izvan stalnog mjesta rada u kojem su zaposleni, imaju pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji sukladno čl. 58. Kolektivnog ugovora i sukladno čl. 55. st. 6. Kolektivnog ugovora imaju pravo na dnevnicu i ostala prava iz toga članka za cijelo vrijeme trajanja izobrazbe. U slučaju da su upućeni na posebnu obuku u mjesto prebivališta njegove obitelji, nemaju pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji iz čl. 58. Kolektivnog ugovora za vrijeme trajanja obuke, niti pravo na dnevnicu iz čl. 55. st. 6. Kolektivnog ugovora, već imaju pravo na punu naknadu troškova prijevoza temeljem upućivanja na službeno putovanje.

Uz. t. 3.

- čl. 45. Kolektivnog ugovora – što se smatra radom u državnim tijelima

Rad u Socijalističkom savezu radnog naroda RH ne smatra se radom u državnim tijelima u smislu čl. 45. Kolektivnog ugovora.

Uz. t. 4.

- čl. 44. Kolektivnog ugovora – uvećanje plaće za rad u turnusu

Prema čl. 44. st. 8. Kolektivnog ugovora rad službenika i namještenika prema utvrđenom radnom vremenu koji službenik i namještenik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusima 12-24-12-48 smatra se radom u turnusu.

Za rad u turnusu službenik i namještenik ima pravo na uvećanje osnovne plaće za svaki sat rada za 5% i nema pravo na uvećanje osnovne plaće za rad u drugoj smjeni za 10%, obzirom da je čl. 44. st. 2. Kolektivnog ugovora propisano da se dodatak za rad u turnusu i rad drugoj smjeni međusobno isključuju.

Uz. t. 5.

- čl. 53. Kolektivnog ugovora – pravo na pomoć djeci djelatne vojne osobe koji je izgubio život u obavljanju službe.

Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike ne primjenjuje se na djelatne vojne osobe te stoga u slučaju kada djelatna vojna osoba izgubi život u obavljanju službe odnosno rada, djeca djelatne vojne osobe koja je izgubila život u obavljanju službe nemaju pravo na pomoć temeljem čl. 53. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Naime, iako ima mišljenja da se, sukladno Zakonu o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske, odredbe Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike primjenjuju i na djelatne vojne osobe, to ne proizlazi iz odredaba navedenoga Zakona. Prema članku 14. toga Zakona, o svim pitanjima koja nisu uređena tim Zakonom ili propisima donesenim na temelju toga Zakona primjenjuju se propisi o državnim službenicima i namještenicima, opći propisi o radu, odnosno kolektivni ugovori sklopljeni u skladu s njima. Iz navedene odredbe proizlazi da se na djelatne vojne osobe supsidijarno primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima, ali ne i Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike, nego je predviđena primjena općih propisa o radu i u skladu s njima sklopljenih kolektivnih ugovora. Prema tome, navedenom odredbom se propisuje mogućnost sklapanja kolektivnog ugovora (u

skladu s općim propisima o radu), kojim bi se uredila prava i obveze iz rada i po osnovi rada djelatnih vojnih osoba, ali ta odredba nije pravni temelj za primjenu odredaba Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na djelatne vojne osobe.

Uz. t. 6.

- - čl. 59. Kolektivnog ugovora - troškovi međumjesnog provoza i promjena prebivališta

Podnositelju upita potrebno je dostaviti tumačenje čl. 59. Kolektivnog ugovora dano na sjednici Zajedničke komisije održane 26. 03. 2010. godine, a koje glasi:

„Prema čl. 59. st. 1. Kolektivnog ugovora, svi službenici i namještenici imaju pravo na naknadu troškova mjesnog javnog prijevoza u mjestu rada i međumjesnog javnog prijevoza neovisno o udaljenosti mjesta stanovanja do mjesta rada.

Prema čl. 59. st. 3. Kolektivnog ugovora, pod pojmom međumjesni javni prijevoz podrazumijeva se javni prijevoz organiziran od mjesta stanovanja, koje je različito od mjesta rada, do mjesta rada službenika i namještenika.

Za utvrđivanje prava na naknadu troškova međumjesnog prijevoza za odlazak na posao i s posla nije odlučno da službenik i namještenik ima prijavljeno prebivalište u mjestu koje je različito od mjesta njegovog rada, nego je potrebno da službenik svakodnevno dolazi na posao iz mjesta stanovanja koje je različito od mjesta njegovog rada. Stoga se od službenika i namještenika koji je promijenio prebivalište i preselio u drugo mjesto koje je od mjesta rada udaljeno više od 100 km u jednom smjeru i traži naknadu troškova prijevoza na posao i s posla s nove adrese, može pored uvjerenja o prebivalištu tražiti i dokaz da stvarno stanuje u mjestu na kojem je prijavio prebivalište, odnosno dokaz da svakodnevno putuje na posao i s posla s nove (u konkretnom slučaju udaljenije) adrese.

U tom smislu, Zajednička komisija upućuje na primjenu odredaba čl. 58., 60. i 70. Zakona o općem upravnom postupku (Nar. nov., br. 47/09.), kojim se propisuje način dokazivanja činjeničnog stanja“.

Uz. t. 7.

- čl. 62. Kolektivnog ugovora – pravo na isplatu jubilarne nagrade

Prema čl. 62. Kolektivnog ugovora službeniku i namješteniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu odnosno rad u državnim tijelima i jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave kada navrše 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 ili 45 godina neprekidne službe odnosno rada.

Stoga, službenik i namještenik koji je navršio 30 godina neprekidnog rada u državnim tijelima ostvaruje pravo na isplatu jubilarne nagrade iz čl. 62. st.1. al. 6. Kolektivnog ugovora.

Za pitanje kako postupiti u slučaju službenika koji je u 2010. godini navršio 30 godina neprekidnog rada u državnim tijelima, a kojem je pogreškom u 2006. godini isplaćena jubilarna nagrada za 30 godina neprekidnog rada u državnim tijelima, Zajednička komisija nije nadležna, obzirom da se u konkretnom slučaju radi o primjeni obveznog prava.

Uz. t. 8.**- obračun i uplata sindikalne članarine**

Sukladno čl. 118. Kolektivnog ugovora Zajednička komisija nadležna je isključivo za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, a kako način obračuna i uplate sindikalne članarine nije propisan Kolektivnim ugovorom, to Zajednička komisija nije nadležna za tumačenje navedenog pitanja.

Uz. t. 9.**- čl. 90. i 93. Kolektivnog ugovora – prava sindikalnog povjerenika**

Pravo iz čl. 90. st. 3. Kolektivnog ugovora, kojim se propisuje pravo sindikalnog povjerenika na izostanak iz službe odnosno rada uz naknadu plaće zbog pohađanja sindikalnih sastanaka, tečajeva, osposobljavanja, seminara i sl. te pravo iz čl. 93. Kolektivnog ugovora, kojim je između ostalog, propisano da se protiv sindikalnog povjerenika za vrijeme obnašanja dužnosti i šest mjeseci po isteku te dužnosti, ne može pokrenuti postupak zbog teže povrede službene dužnosti bez suglasnosti sindikata, odnosi se na sindikalne povjerenike koje je imenovao sindikat i o tome obavijestio čelnika tijela.

**ZAMJENIK PREDsjedNICE
ZAJEDNIČKE KOMISIJE**

Ante Delipetar

