

IZVOD IZ ZAPISNIKA

sa sjednice Komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane dana 11. listopada 2012. godine u Ministarstvu uprave.

Tumačenja odredbi članka 59. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Pitanje uz članak 59.

Što se podrazumijeva pod „mjestom stanovanja“ a što pod „adresom stanovanja“ (prebivalište ili boravište) u smislu odredbe članka 59. Kolektivnog ugovora?

Tumačenje br. 1/59

Pod mjestom stanovanja podrazumijeva se naselje u kojem službenik stanuje a koje je izričito utvrđeno u Zakonu o područjima županija, gradova i općina u Republici Hrvatskoj („Narodne novine“, br. 86/06., 125/06. – ispr., 16/07. – ispr., 95/08. – Odluka USRH, 46/10. – ispr. i 145/10.).

Pod „adresa stanovanja“ podrazumijeva se adresa s koje službenik i namještenik redovito dolazi na posao i s posla, odnosno adresa na kojoj ima prebivalište ili boravište. U slučaju da službenik ima u mjestu rada prebivalište, ali isti ima i prijavljeno boravište u mjestu izvan mjesta rada, pravo na naknadu troškova prijevoza utvrđuje se prema adresi s koje službenik i namještenik redovito dolazi na posao i s posla.

Pitanje uz članak 59.

Što će se isplatiti službeniku koji se izjasnio da koristi javni prijevoz ali ne pridonese račune o kupljenoj mjesečnoj karti niti kupljene prijevozne karte, a rješenjem mu je, temeljem njegove izjave, utvrđeno pravo na naknadu troškova javnog prijevoza?

Tumačenje br. 2/59

Službenik koji se izjasnio da koristi javni prijevoz i rješenjem mu je utvrđeno pravo na naknadu troškova javnog prijevoza, dužan je priložiti kupljenu kartu ili dokaze o kupljenoj karti (račune ili dr.), sukladno članku 59. stavku 11. Kolektivnog ugovora. Ukoliko službenik ne priloži kartu ili dokaze o kupljenoj karti (račune ili dr.) neće mu se isplatiti naknada.

Pitanje uz članak 59.

Što će se isplatiti službeniku koji se izjasnio da će koristiti osobni automobil i rješenjem mu je utvrđeno pravo na naknadu troškova dolaska na posao i odlaska s posla automobilom, ali ne preda uredno popunjeni formular sukladno članku 59. stavku 12. Kolektivnog ugovora?

Tumačenje br. 3/59

Službeniku koji se izjasnio da će koristiti osobni automobil i rješenjem mu je utvrđeno pravo na naknadu troškova dolaska na posao i odlaska s posla automobilom, dužan je najkasnije do 3. u mjesecu predati ispunjeni i potpisani formular, sukladno članku 59. stavku 12. Kolektivnog ugovora, osim u slučaju spriječenosti kada ga predaje naknadno, nakon prestanka razloga spriječenosti. Ukoliko službenik ne preda ispunjen i potpisan formular neće mu se isplatiti naknada troškova prijevoza.

Pitanje uz članak 59.

Koji iznos isplatiti službeniku ako mu je rješenjem utvrđeno pravo na korištenje javnog prijevoza ili osobnog automobila a službenik je u obračunskom mjesecu dolazio na posao samo deset od 22 radna dana?

Tumačenje br. 4/59

Ako je službenik kupio mjesečnu kartu (za mjesni i/ili međumjesni prijevoz) prije razloga spriječenosti za dolazak na posao, naknada troškova kupljene karte neće se umanjivati za dane spriječenosti dolaska na posao.

Ako službenik ostvaruje pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza iz članka 59. stavka 2. i 3. Kolektivnog ugovora, a službenik nije dolazio na posao sve radne dane u mjesecu (iz razloga navedenih u članku 59. stavku 14. Kolektivnog ugovora), naknada troškova prijevoza obračunat će se na način da se ukupna mjesečna naknada koju bi ostvario da je dolazio na posao sve radne dane u mjesecu podijeli s brojem radnih dana u mjesecu i dobiveni iznos pomnoži s brojem dolazaka na posao.

Ako službenik ostvaruje pravo na naknadu troškova međumjesnog prijevoza iz članka 59. stavka 6. i 8. Kolektivnog ugovora, naknada troškova će se obračunati s obzirom na broj dolazaka na posao.

Pitanje uz članak 59.

Kako postupiti ako službenik tijekom godine promijeni način dolaska na posao i odlaska s posla?

Tumačenje br. 5/59

Službenik može tijekom kalendarske godine promijeniti način dolaska na posao i odlaska s posla, ali je o istome dužan unaprijed obavijestiti poslodavca.

Pitanje uz članak 59.

Kako primijeniti odredbu članka 59. stavka 13. kojom je propisano da se udaljenost između adrese stanovanja i adrese rada utvrđuje prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba, u slučaju udaljenosti iz stavka 4. istoga članka kao najkraća ruta uz korekcije za uređene pješačke nathodnike i pothodnike? Koji planer putovanja (Google Maps ili slično), primijeniti

da se izvrše rečene korekcije jer u planeru Hrvatskog autokluba nema mogućnosti izračuna udaljenosti za opciju – pješak?

Tumačenje br. 6/59

Pravo na naknadu troškova mjesnog javnog prijevoza za dolazak i odlazak s posla nema osoba koja ima manje od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada, odnosno manje od 2 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese rada ili do adrese stanovanja (članak 59. stavak 4. Kolektivnog ugovora).

Odredba stavka 13. (primjena planera putovanja Hrvatskog autokluba uz odgovarajuću korekciju) primjenjuje se kao pomoćno sredstvo samo u slučaju kada nije nesporno ili notorno da službenik ili namještenik prelazi udaljenost manju od 2 km prema uređenom najbližem pješačkom putu (ulice s uređenim pločnikom, pješačke zone, stepenice, pješački pothodnici i nathodnici, pješački prijelaz).

Ako se koristi planer putovanja Hrvatskog autokluba, korekcije udaljenosti od adrese stanovanja do adrese rada za uređene pješačke nathodnike i pothodnike potrebno je izvršiti sporazumom službenika i poslodavca, a ako nije moguć sporazum korekcije će se izvršiti stvarnom izmjerom na terenu.

Ovo tumačenje ne primjenjuje se na osobe iz članka 59. stavka 17. Kolektivnog ugovora.

Pitanje uz članak 59.

Od koje visine troškova prijevoza (mjesečne karte, dnevne karte, karte za dva putovanja i sl.), umanjiti 25% u smislu odredbe članka 59. stavka 2. Kolektivnog ugovora?

Tumačenje br. 7/59

Visina naknade iz članka 59. stavka 2. Kolektivnog ugovora utvrđuje se prema cijeni mjesečne karte umanjene za 25%, a ako nema mjesečne karte u visini dnevne odnosno ako nema dnevne, u visini povratne odnosno pojedinačne karte.

Pitanje uz članak 59.

Da li službeniku koji koristi međumjesni prijevoz pripada pravo i na mjesni prijevoz i u kojoj visini, ako mu je udaljenost od stajališta međumjesnog prijevoza do mjesta rada odnosno do adrese stanovanja veća od 2 km.

Tumačenje br. 8/59

Sukladno članku 59. stavku 10. Kolektivnog ugovora, ako službenik ostvaruje pravo na mjesni i međumjesni prijevoz, ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza ako mu je udaljenost od stajališta međumjesnog prijevoza do mjesta rada odnosno do adrese stanovanja veća od 2 km.

Pitanje uz članak 59.

Da li se isplata naknada troškova prijevoza zaposlenicima koji zbog mjesta stanovanja moraju koristiti mjesni i međumjesni prijevoz:

- a) isplaćuje kao naknada od 0,75 kn/km za cijelu udaljenost od adrese mjesta stanovanja do adrese mjesta rada utvrđenu po HAK-ovom planeru, ili se*
- b) zaposlenicima može odobriti kombinirani način prijevoza na način da za mjesni prijevoz koriste godišnju/mjesečnu kartu koju im plaća poslodavac (npr. ZET-ZG ili ZET-HŽ), a za međumjesni prijevoz koriste osobni automobil (0,75 kn/km).*

Tumačenje br. 9/59

Naknada troškova službenicima koji zbog mjesta stanovanja koriste mjesni i međumjesni prijevoz isplatit će se u visini od 0,75 kn po kilometru za cijelu udaljenost od mjesta stanovanja do mjesta rada, pod uvjetom da je to povoljnije za poslodavca u odnosu na organizirani prijevoz.

Odredba članka 59. stavka 6. Kolektivnog ugovora ne predviđa mogućnost kombiniranja naknade troškova javnog prijevoza i naknade po prijeđenom kilometru.

Pitanje uz članak 59.

Po kojim kriterijima će se utvrđivati da li neko mjesto spada pod mjesni ili međumjesni prijevoz?

Tumačenje br. 10/59

Mjesni prijevoz je prijevoz u mjestu stanovanja, odnosno mjestu rada. Međumjesni prijevoz je prijevoz od mjesta stanovanja do mjesta rada. O međumjesnom prijevozu radi se u slučaju kada je mjesto stanovanja različito od mjesta rada. U vezi pitanja što se smatra mjestom stanovanja odnosno mjestom rada, Komisija upućuje na Tumačenje br. 1/12.

Pitanje uz članak 59.

Da li se odredbe o korištenju osobnog automobila ili drugog prijevoznog sredstva iz čl. 59. stavka 6. Kolektivnog ugovora odnose isključivo na prijevozna sredstva u vlasništvu zaposlenika?

Npr., ukoliko zaposlenik želi isplatu naknade troškova prijevoza u gotovini, a ne posjeduje prijevozno sredstvo u vlasništvu (automobil, motor, bicikl), već dijeli troškove prijevoza s osobom koja u svom vlasništvu ima prijevozno sredstvo, da li ima pravo na isplatu troškova prijevoza sukladno odredbama čl. 59. stavka 6. Kolektivnog ugovora(0,75 kn/km)?

Tumačenje br. 11/59

Službenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u smislu članka 59. stavka 6. Kolektivnog ugovora i ako prijevozno sredstvo koje koristi nije u njegovom vlasništvu.

Pitanje uz članak 59.

Da li će kriteriji povoljnijih troškova prijevoza za poslodavca biti isključivo visina troškova prijevoza, ako su ispunjeni uvjeti iz članka 59. stavka 18. Kolektivnog ugovora?

Ako su ispunjeni uvjeti iz članka 59. stavka 18. KU, a zaposlenik traži godišnju kartu koja mu omogućava kraće vrijeme putovanja i manje presjedanja ili mu je to povoljnije iz nekih drugih razloga, a takvo plaćanje naknade je nepovoljnije za poslodavca u smislu da organiziranim prijevoznicima plaća višu cijenu prijevoza, da li se kod odobravanja načina prijevoza držati isključivo kriterija da će se odobravati vrsta prijevoza koja je povoljnija za poslodavca u smislu plaćanja niže cijene prijevoza? Npr. godišnji/mjesečni pokaz ZET /niža pretplatna cijena/ pokriva iste pravce prijevoza kao i ZET- HŽ /viša pretplatna cijena/, ali zaposlenik zbog gore navedenih razloga traži ZET - HŽ.

Tumačenje br. 12/59

Kriterij najpovoljnijeg troška za poslodavca primjenjuje se pod uvjetom da javni prijevoz omogućava službeniku redovit dolazak na posao i povratak s posla u smislu članka 59. stavka 18. Kolektivnog ugovora. Ako navedeni uvjet nije ispunjen, odnosno ako vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prelazi ograničenja utvrđena u članku 59. stavku 18. Kolektivnog ugovora, neće se primijeniti kriterij najpovoljnijeg troška za poslodavca jer se smatra da nije organiziran javni prijevoz koji osigurava službeniku redovit dolazak na posao i povratak s posla.

Ukoliko je uvjet iz članka 59. stavka 18. Kolektivnog ugovora ispunjen, odnosno ako javni prijevoz omogućava službeniku redovit dolazak na posao i povratak s posla, primjenjuje se kriteriji povoljnijeg troška za poslodavca. U konkretnom slučaju, službeniku će se kupiti godišnja/mjesečna karta za ZET a ne za ZET - HŽ.

Pitanje uz članak 59.

Kako će se isplaćivati naknada za prijevoz zaposleniku koji od adrese stanovanja do stanice međumjesnog prijevoza ima više od 2 km i ima pravo na naknadu troškova prijevoza sukladno odredbama članka 59. stavka 3. Kolektivnog ugovora, a u mjestu stanovanja niti u obližnjim mjestima nema organiziranog mjesnog prijevoza?

Da li će se u ovim slučajevima priznavati „potvrde“ prijevoznika (koji organiziraju neke druge vrste prijevoza kao npr. prijevoz školske djece) o iznosu mjesečne ili dnevne naknade prijevoza za određenu kilometražu?

Tumačenje br. 13/59

Ako od adrese stanovanja do stanice međumjesnog prijevoza ima više od 2 km, a u mjestu stanovanja nema organiziranog mjesnog javnog prijevoza, službeniku se nadoknađuju troškovi prijevoza koji se utvrđuju u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran. Poslodavac može pribaviti dokaz o visini cijene karte mjesnog javnog prijevoza u najbližem mjestu u kojem je prijevoz organiziran, na način koji sam odabere (npr. cjenik na Internetu, potvrda prijevoznika i sl).

Pitanje uz članak 59.

Na koji način će se primjenjivati odredbe članka 59. stavka 14. Kolektivnog ugovora (umanjenje naknade prijevoza za dane odsutnosti zbog bolovanja, god. odmora i dr.) u slučaju kada službenik koristi pravo iz članka 59. stavka 2. (isplata naknade troškova prijevoza na tekući račun), odnosno da li će se

- a) visina naknade utvrđivati na način da se umanjena mjesečna naknada prijevoza iz stavka 2. podijeli s brojem radnih dana i pomnoži sa brojem dana odsutnosti,*
- b) ili će se broj dana odsutnosti množiti sa cijenom dnevne karte mjesnog prijevoza (što je nepovoljnije za zaposlenike)?*

Komisija upućuje na **Tumačenje br. 4/59** u vezi ovog pitanja.

Pitanje uz članak 59.

Osoba koja koristi vlastiti prijevoz, u smislu članka 59. stavaka 6. i 8. Kolektivnog ugovora, ostvaruje pravo na naknadu troška prijevoza predajom ispunjenog i potpisanog formulara (stavak 12.) na kojem evidentira stvarne dolaske na posao. Da li poslodavac isplaćuje naknadu prema priloženom obrascu ili prema utvrđenoj udaljenosti od mjesta stanovanja do mjesta rada prema HAK-u pomnoženu s brojem radnih dana?

Tumačenje br. 14/59

Ako osoba koristi vlastiti prijevoz u smislu članka 59. stavaka 6. i 8. Kolektivnog ugovora, poslodavac će isplatiti naknadu prema utvrđenoj udaljenosti od mjesta stanovanja do mjesta rada prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba.

Pitanje uz članak 59.

Da li se kod međumjesnog prijevoza uzima u obzir udaljenost od najmanje 2 km od adrese stanovanja do adrese rada iz članka 59. stavka 4. Kolektivnog ugovora?

Tumačenje br. 15/59

Pravo na naknadu troškova međumjesnog prijevoza nije uvjetovano udaljenošću od adrese stanovanja do adrese rada.

Pitanje uz članak 59.

Da li se naknada troškova u visini 0,75 kn po prijeđenom kilometru isplaćuje i u slučaju kada službenik za međumjesni prijevoz koristi bicikl (stavak 6. spominje osobni automobil ili drugo prijevozno sredstvo).

Tumačenje br. 16/59

Prijevoznim sredstvom u smislu odredbe članka 59. Kolektivnog ugovora smatra se svako vozilo iz članka 2. stavka 1. točke 28. Zakona o sigurnosti prometa na cestama („Narodne novine“, broj 67/08., 48/10. i 74/11.), odnosno svako prijevozno sredstvo namijenjeno za kretanje po cesti, osim dječjih prijevoznih sredstava, prijevoznih sredstava na osobni ili motorni pogon za osobe s invaliditetom ili starije osobe, ako se pri tom ne kreću brzinom

većom od brzine čovječjeg hoda. Prema tome, i bicikl je prijevozno sredstvo u smislu članka 59. stavka 6. Kolektivnog ugovora.

Pitanje uz članak 59.

a) Da li naknada po prijeđenom kilometru isključuje pravo na naknadu mjesnog prijevoza iz stavka 1. Radi se o službenicima koji osobnim automobilom dolaze iz drugog mjesta u mjesto rada, ali automobil ostavljaju na periferiji i dalje koriste javni prijevoz, s obzirom da ne mogu parkirati osobni automobil u blizini adrese rada.

b) Službenici na otoku Hvaru imaju ujutro odgovarajuću autobusnu liniju, a u povratku bi se trebali vraćati osobnim automobilom ili nekim drugim prijevoznim sredstvom. Radi se o međumjesnom prijevozu i udaljenosti od cca 20 km. Ukoliko bi se službenik odlučio koristiti osobni automobil za dolazak i odlazak s posla ostvario bi naknadu od 30 kn dnevno, a cijena dnevne prijevozne karte u samo jednom pravcu iznosi 27 kn. Je li moguće da službenik da izjavu da će pri dolasku koristiti javni prijevoz, a pri odlasku će putovati u osobnoj organizaciji, pa bi mu se prema tome za dolazak priznavala naknada prema cijeni priložene karte, a za odlazak s posla cijena po km za korištenje osobnog automobila?

Komisija upućuje na **Tumačenje br. 9/59** u vezi ovog pitanja.

Pitanje uz članak 59.

Da li će se i na koji način naknada troškova prijevoza umanjiti u slučaju kada je službenik kupio mjesečnu kartu za mjesni i/ili međumjesni prijevoz i tijekom mjeseca bio na bolovanju u trajanju od nekoliko dana ili je koristio nekoliko dana godišnjeg odmora? Službenik neće biti u mogućnosti dobiti povrat novca za kupljenu mjesečnu kartu.

Na koji način će se primijeniti članak 59. stavak 14. u slučaju kada službenik koristi pravo iz članka 59. stavka 2. (ne koristi mjesni javni prijevoz), da li će se naknada troškova izračunavati razmjerno broju kalendarskih dana u mjesecu ili broju radnih dana.

Komisija upućuje na **Tumačenje br. 4/59** u vezi ovog pitanja

PREDSJEDNICA KOMISIJE

Sanda Pipunić, v.r.