

IZVOD IZ ZAPISNIKA

sa **13. sjednice** Komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane **dana 29. travnja 2013. godine** u Ministarstvu uprave.

Tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Pitanje uz članak 44.

Ima li pravo na dodatak za rad u II. smjeni službenik koji je tijekom jednog mjeseca imao naizmjenični rad samo u jednom tjednu?

Ima li službenik pravo na dodatak za rad u II. smjeni ako tijekom tjedna i mjeseca radi naizmjenično ali mu smjene počinju u 11, 12 ili 13 sati i traju do 19, 20 ili 21 sat?

U vezi ovog pitanja Komisija upućuje na tumačenje br. 5/44 od 1. veljače 2013. godine i daje dodatno tumačenje:

Tumačenje br. 6/44

Za dodatak za rad u II. smjeni dovoljan je i naizmjenični rad službenika tijekom samo jednog tjedna i u tom slučaju službeniku pripada pravo na dodatak od 10% za svaki sat rada odrađen u tom tjednu u vremenu od 14,00 do 22,00 sata, neovisno o vremenu početka i završetka rada.

Pitanje uz čl. 44.

Koja je osnovica za obračun uvećanja plaće za prekovremeni rad i druga uvećanja plaće iz članka 44. Kolektivnog ugovora: osnovna plaća ili zbroj osnovne plaće i dodataka za posebne uvjete rada i za zvanje?

U vezi navedenog pitanja Komisija daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje br. 7/44

S obzirom na izričaj u članku 44. stavku 1. Kolektivnog ugovora („Osnovna plaća službenika i namještenika uvećat će se...“), osnovica za izračun uvećanja plaće za prekovremeni rad i druga uvećanja plaće jeste osnovna plaća službenika i namještenika.

Prema članku 41. Kolektivnog ugovora osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnoga mjesta na koje je raspoređen službenik ili namještenik i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Iznimka od toga propisana je samo za državne službenike i namještenike koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada (članak 44. stavak 3. Kolektivnog ugovora). Navedenim službenicima uvećanje plaće obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za posebne uvjete rada i zvanje.

Pitanje uz čl. 59.

Za dolazak na posao i s posla ne koristim mjesni javni prijevoz, nego osobni automobil. Iz službe za ljudske potencijale obaviještena sam da više nemam pravo na naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i s posla u novcu, nego da moram uzeti godišnji pokaz.

U našem ministarstvu tvrde da se ZET smatra javnim prijevozom organiziranim od strane poslodavca. Da li ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza sukladno članku 59. stavku 2. Kolektivnog ugovora ili moram uzeti godišnji pokaz?

U vezi navedenog pitanja Komisija upućuje na tumačenje broj 22/59 od 31. listopada 2012. godine.

Pitanje uz čl. 44.

Da li službenik čiji je rad organiziran u naizmjeničnom smjenskom radu ima pravo na naknadu plaće za blagdan i zakonom predviđene neradne dane koji padaju na dane ponedjeljak – petak, ako prema rasporedu radnog vremena u te dane nije trebao raditi (ako ne radi na taj dan)?

Da li službenik čiji je rad organiziran u naizmjeničnom smjenskom radu ima pravo na uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad po osnovi rada na državne blagdane koji padaju u dane ponedjeljak – petak?

U vezi navedenog pitanja Komisija daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje br. 8/44

Sukladno članku 87. Zakona o radu, a u vezi s člankom 4. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima, službenik ima pravo na naknadu plaće za razdoblja u kojima ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom ili kolektivnim ugovorom.

Naknada plaće isplaćuje se samo zadan /dane u kojima službenik ne radi zbog opravdanih razloga (određenih zakonom, drugim propisom ili kolektivnim ugovorom), a da tih razloga nije bilo, službenik bi, prema redovnom rasporedu radnog vremena, radio.

Stoga službenik koji radi u smjenama nema pravo na naknadu plaće za blagdan i zakonom predviđene neradne dane koji padaju na dane ponedjeljak – petak, ako prema rasporedu radnog vremena u te dane nije trebao raditi.

Službenik koji radi u smjenama i stvarno radi na blagdan ili zakonom predviđeni neradni dan koji pada u dane ponedjeljak – petak (za koji službenici koji rade od ponedjeljka do petka imaju pravo na naknadu plaće), ima pravo na uvećanje plaće od 150%. Pored toga, može ostvariti pravo na uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad ako su ispunjeni uvjeti iz članka 44. stavka 10., 11. i 12. Kolektivnog ugovora, odnosno **za svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati.**

Pitanje uz čl. 59.

Tri službenika stanuju u gradu Hvaru i pješice dolaze na posao koristeći najkraći put kojim ne prometuju vozila te se radi o udaljenosti koja je manja od 2 km. Međutim, prema planeru putovanja HAK-a udaljenost između adresa stanovanja i adrese rada za sve troje službenika iznosi više od 2 km, jer planer putovanja mjeri udaljenost kao najkraću rutu za vozila, što je dulji put, jer vozilom treba ići okolnim putem, zbog zabrane prometa preko rive. Da li u konkretnom slučaju treba prihvatiti udaljenost prema planeru putovanja HAK-a ili stvarnu udaljenost koja se koristi za dolazak na posao?

U vezi ovog pitanja Komisija upućuje na tumačenje broj 6/59 od 11. listopada 2012.

Pitanja uz članak 62.

Da li službenici koji su u prosincu 2012. stekli pravo na jubilarnu nagradu za 5, 15, 25 i 35 godina neprekidne službe i koja će im stoga biti isplaćena u siječnju 2013. imaju pravo na isplatu te iste i ako da, da li imaju pravo po osnovici od 1.300,00 kuna ili po osnovici od 900,00 kuna.

U vezi navedenih pitanja Komisija upućuje na sljedeća tumačenja:

- tumačenje br. 1/62 od 11. siječnja 2013.
- tumačenje br. 2/62 od 11. siječnja 2013.

Pitanje uz članak 59.

Službenik za dolazak na posao i povratak s posla u međumjesnom prijevozu koristi osobni automobil i isplatu naknade troškova prijevoza u visini 0,75 kn/km. Ukupni troškovi međumjesnog prijevoza, koji su povoljniji za poslodavca, obuhvaćaju cijenu mjesečne karte međumjesnog prijevoznika od mjesta stanovanja u mjesto rada i troškove mjesnog prijevoza u mjestu rada, od stanice međumjesnog prijevoza u mjestu rada do adrese rada (Samoborčak + ZET).

U kojem iznosu se određuju troškovi mjesnog prijevoza, da li po cijeni mjesečne karte u iznosu od 360 kn ili cijeni mjesečne karte umanjene za 25% (270 kn), budući da se službenik opredijelio za naknadu troškova prijevoza za korištenje osobnog automobila.

U vezi navedenog pitanja Komisija upućuje na tumačenje br. 54/59 od 18. prosinca 2012.**Pitanje uz članak 44.**

Službenik Odjela osiguranja (pravosudni policajac), svoje radne zadaće obavlja u prvoj smjeni u vremenu od 8.00 do 16.00 sati i to tri tjedna u mjesecu.

Zbog potreba posla voditelj Odjela osiguranja istog službenika rasporedi na jedan tjedan u mjesecu (od ponedjeljka do petka) da obavlja poslove u drugoj smjeni u vremenu od 14.00 do 22.00 sati.

Molimo tumačenje da li službenik koji radi jedan tjedan u mjesecu u drugoj smjeni ima pravo na uvećanje plaće od 10% za rad u drugoj smjeni.

U vezi ovog pitanja Komisija upućuje na tumačenja:

- tumačenje br. 5/44 od 1. veljače 2013.
- tumačenje br. 6/44 od 29. travnja 2013.

PREDSJEDNICA KOMISIJE

Sanda Pipunić, v.r.